

MANAGEMENT DE PROXIMITE : GESTION OPERATIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'EQUIPE

Objectifs pédagogiques

- Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe
- Animer le développement des compétences de l'équipe
- Accueillir les nouveaux membres de l'équipe

Programme

- **Accueil des membres de l'équipe :**
 - Connaître le mode de fonctionnement d'une GPEC et le rôle des différents interlocuteurs RH
 - Identifier les besoins en ressources de son périmètre, savoir les communiquer et participer au processus de recrutement
 - Anticiper l'accueil d'un nouvel arrivant, construire son parcours d'intégration
 - Accompagner le nouvel arrivant dans sa prise de poste,
 - Définir clairement les règles de l'entreprise (règlement intérieur, qualité, sécurité, hygiène, environnement) et les attendus pour le nouvel arrivant
- **Accompagnement du développement et de l'évaluation des compétences de l'équipe :**
 - Mener des entretiens de suivi, faire la différence entre erreur et faute,
 - Instaurer le dialogue et la confiance pour partager les écarts, impliquer le collaborateur pour trouver des solutions, être à l'écoute de ses besoins
 - Savoir recadrer selon la méthode 1-2-3, en appuyant sur le sens
 - Conduire des entretiens annuels d'évaluation efficaces
- **Retour d'expériences (à 3 semaines) :**
 - S'approprier le modèle GROW : être efficace dans sa communication, challenger les collaborateurs, leur donner un feedback efficace et adopter une posture de manager coach au quotidien

Méthode pédagogique

- Approche interactive, impliquante, expérientielle
- Mises en situations
- Ateliers de travail en sous-groupe
- Jeux pédagogiques décalés

Public

- Collaborateurs en situation de gestion d'équipe

Prérequis

Savoir lire, écrire et compter.

Validation visée

CCPI « Management de proximité – Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe » (Réf 2542 au Registre Spécifique)

Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs.
- Attestation de stage systématiquement envoyée au stagiaire.

Durée

3 jours (21 heures)

Effectif

Minimum : 4 maximum : 10

Lieu de formation

Baillargues (34) – Béziers (34) – Perpignan (66) – Laudun (30)

INTRA ENTREPRISE DANS VOS LOCAUX

Nous consulter

INTER ENTREPRISE

Dates :

NOUS CONSULTER

Tarif :

1190 € HT par participant dont 200€
coût de la certification
Restauration sur place : 6,50 €
HT/repas